

Réinventer l'organisation: Les différents modes de prise de décision

10 décembre

Davide Prudente
Manon Pétermann





Paradigm21

Marc Mathys



Manon Pétermann



Lorain Blétry



David Matthey-Doret



Sophie Conchon



Davide Prudente



Corina Lupu



Ginger Rossel



Lucie Mauron



Youri Bellanger



« Nous accompagnons les organisations vers un nouveau paradigme, basé sur une culture agile, l'intelligence collective et une performance globale durable. »

www.paradigm21.ch



Nos Parcours



Mémoire
de master

Publication

Développement
Formation
gouvernance
distribuée

Accompagnements

2013 - 2014 - 2015 - 2016 - 2017 - 2018 - 2019 -



Formations
continues

Paradigm21

Fondation Nomads :
Futur des métiers et
Contrat Social 4.0



Nos Parcours

Cercles restauratifs

CIGUË

Paradigm21

Coopératives d'habitations et processus participatifs

2013 - 2014 – 2015 – 2016 - 2017 – 2018 -2019 -



Formations continues

Plateaux de tournages et mandats vidéos



Tour d'ouverture



- Comment je me sens?
- Quelle est mon intention pour ce moment de partage?



Programme

18h30	Tour d'ouverture
18h50	Partage de pratiques
19h10	Les différents modes de prise de décision
19h30	Processus de nomination
20h00	Evaluation et Tour de clotûre



Partager



Tester



Apprendre

Partage



Comment j'ai l'habitude de prendre des décisions dans mon organisation?

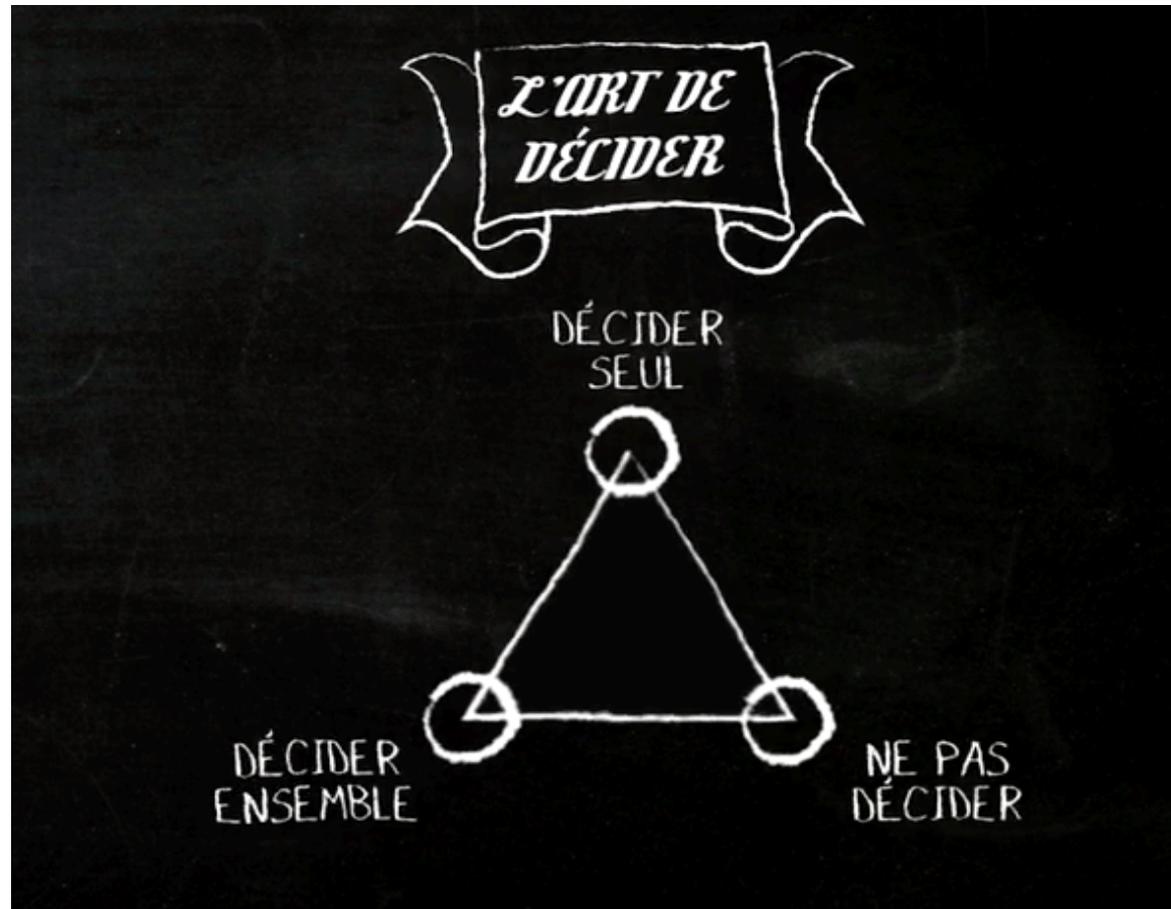
Partage d'expériences

Les modes de prise de décision





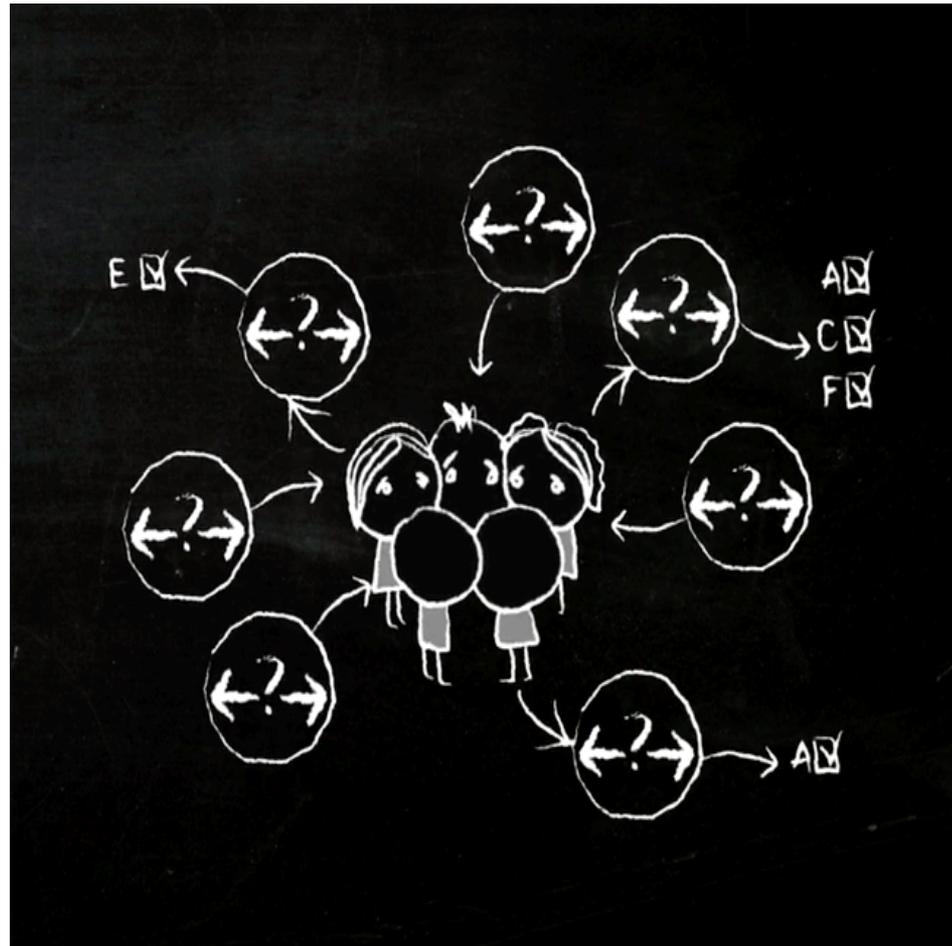
L'art de décider



Source: UDN, MOOC 2019



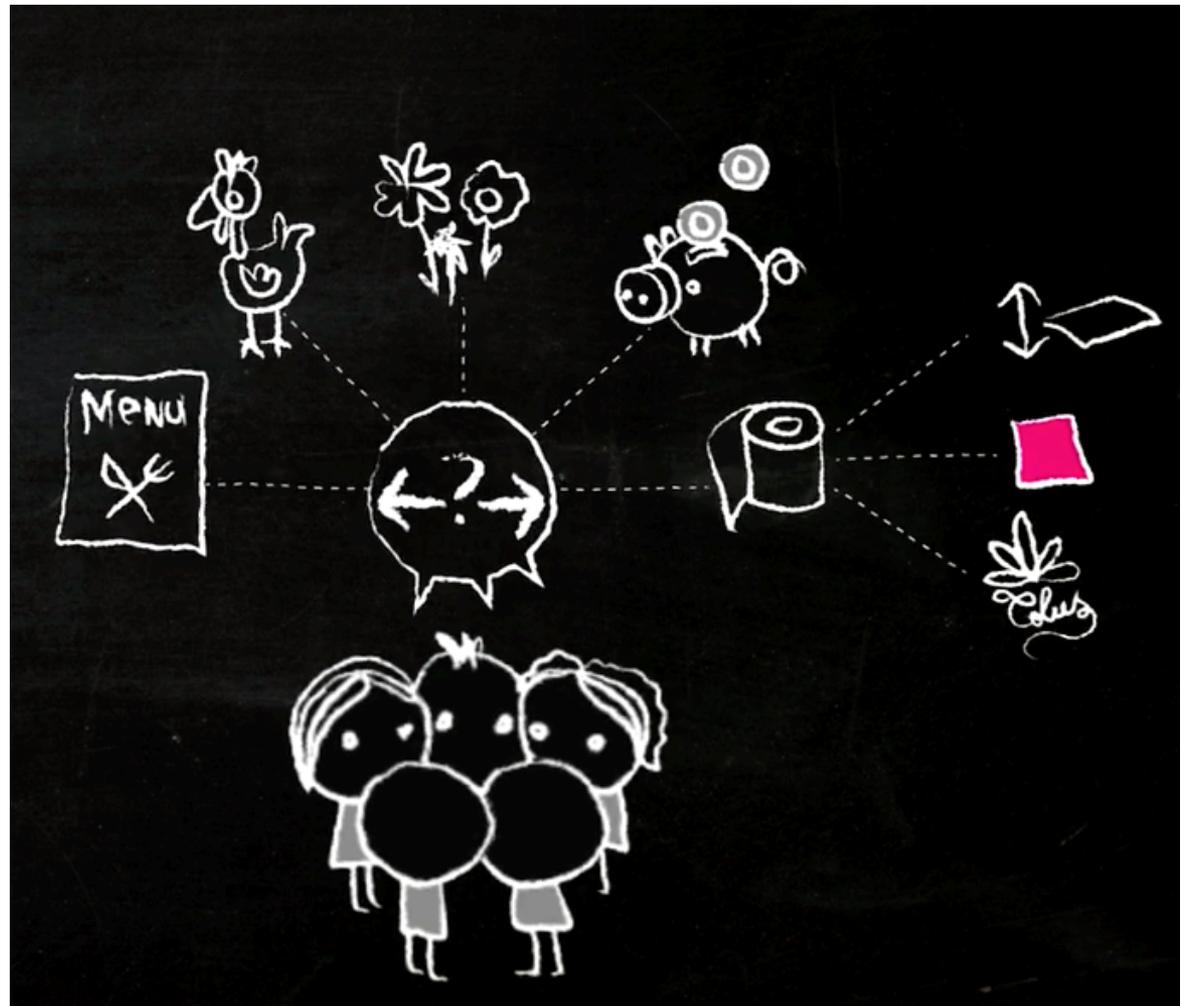
L'art de décider



Source: UDN, MOOC 2019



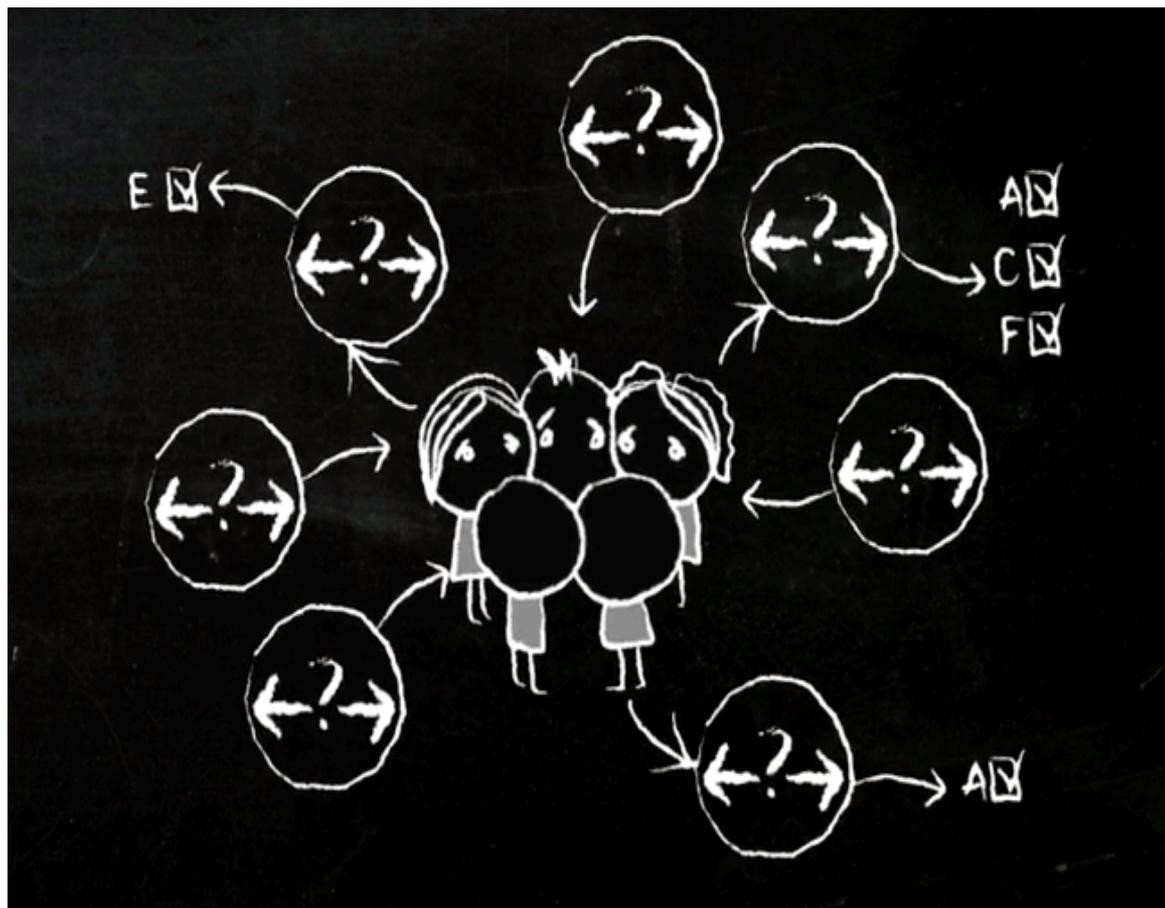
L'art de décider: décider ensemble de tout



Source: UDN MOOC 2019



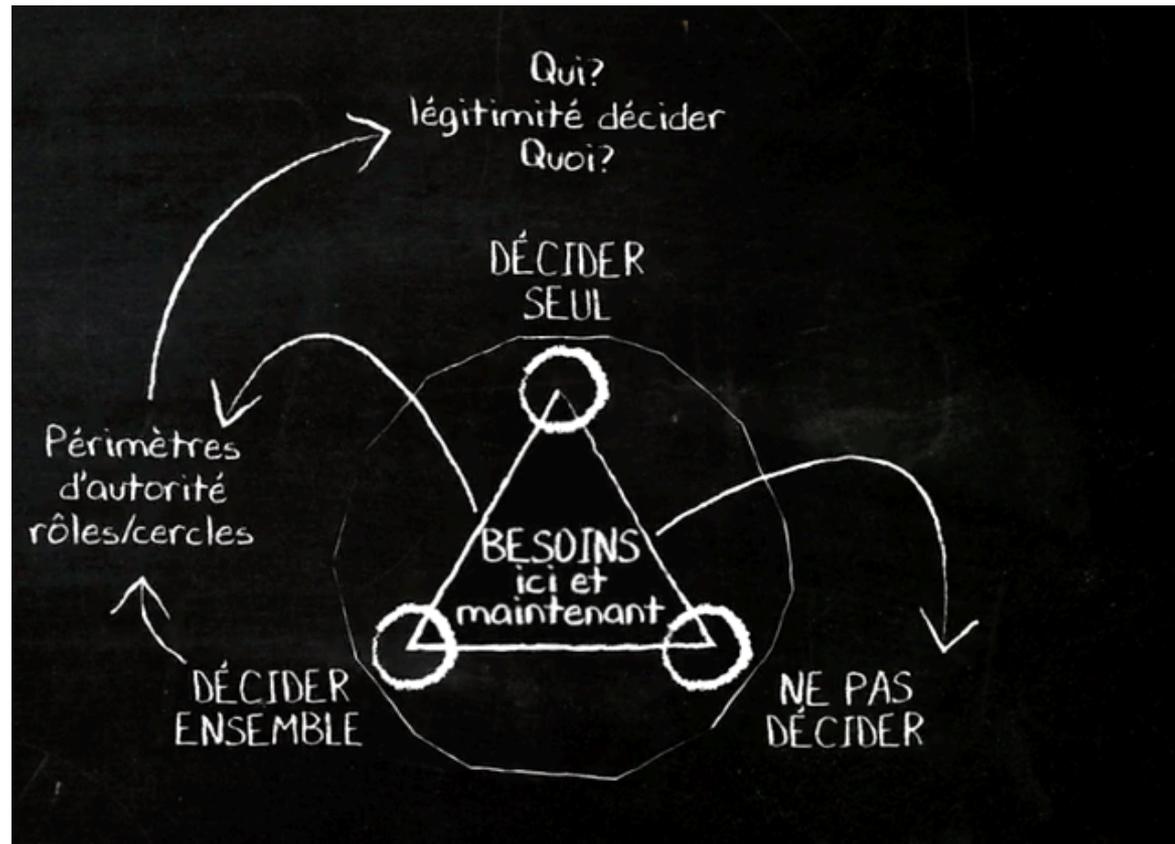
L'art de décider



Source: UDN, MOOC 2019



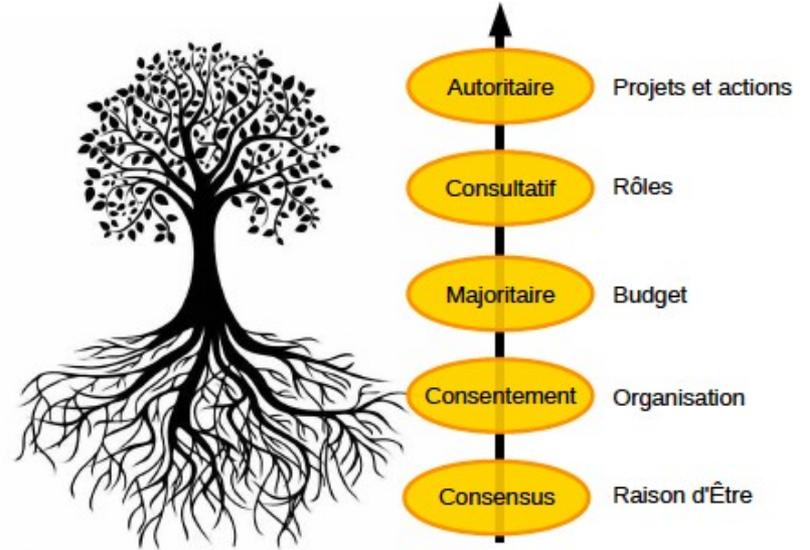
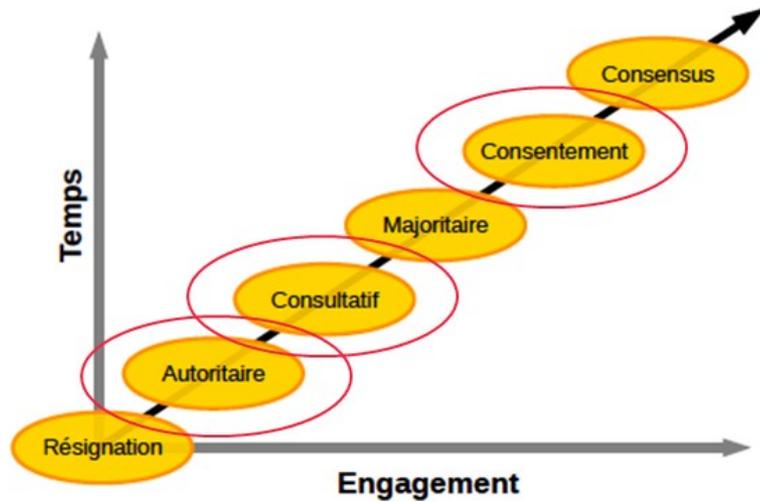
L'art de décider



Source: UDN, MOOC 2019



Les modes de prise de décision



Source: Atelier de l'Instant Z, *Gouvernance agile et autorité distribuée*, support de cours de l'atelier du 17-19 mars 2017



Définition

GOVERNANCE

Le système formé par l'ensemble des processus, réglementation, lois et institutions destinés à cadrer la manière dont l'entreprise est dirigée, administrée et contrôlée.

→ Qui fait quoi ?

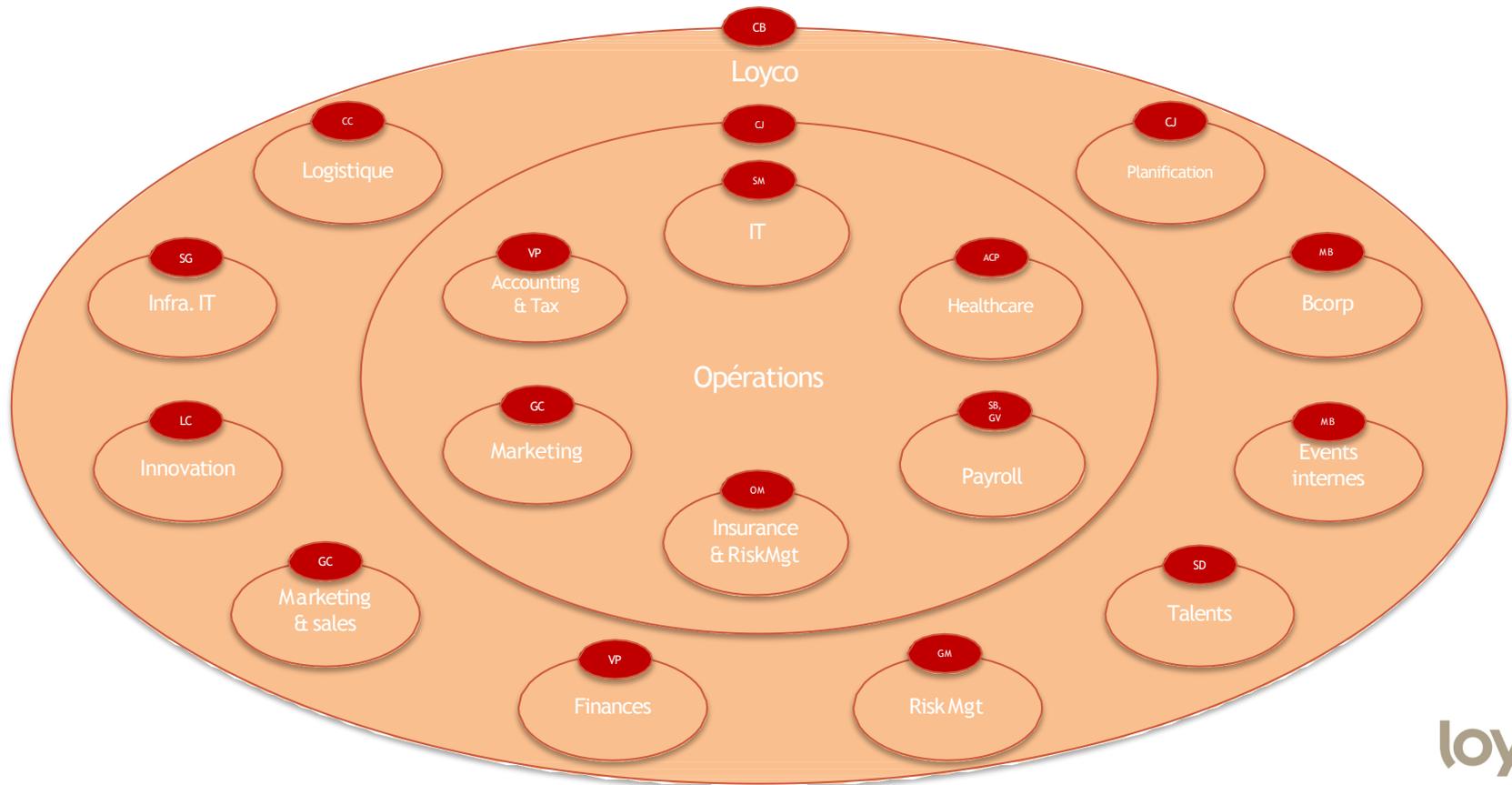
→ Qui décide quoi ?

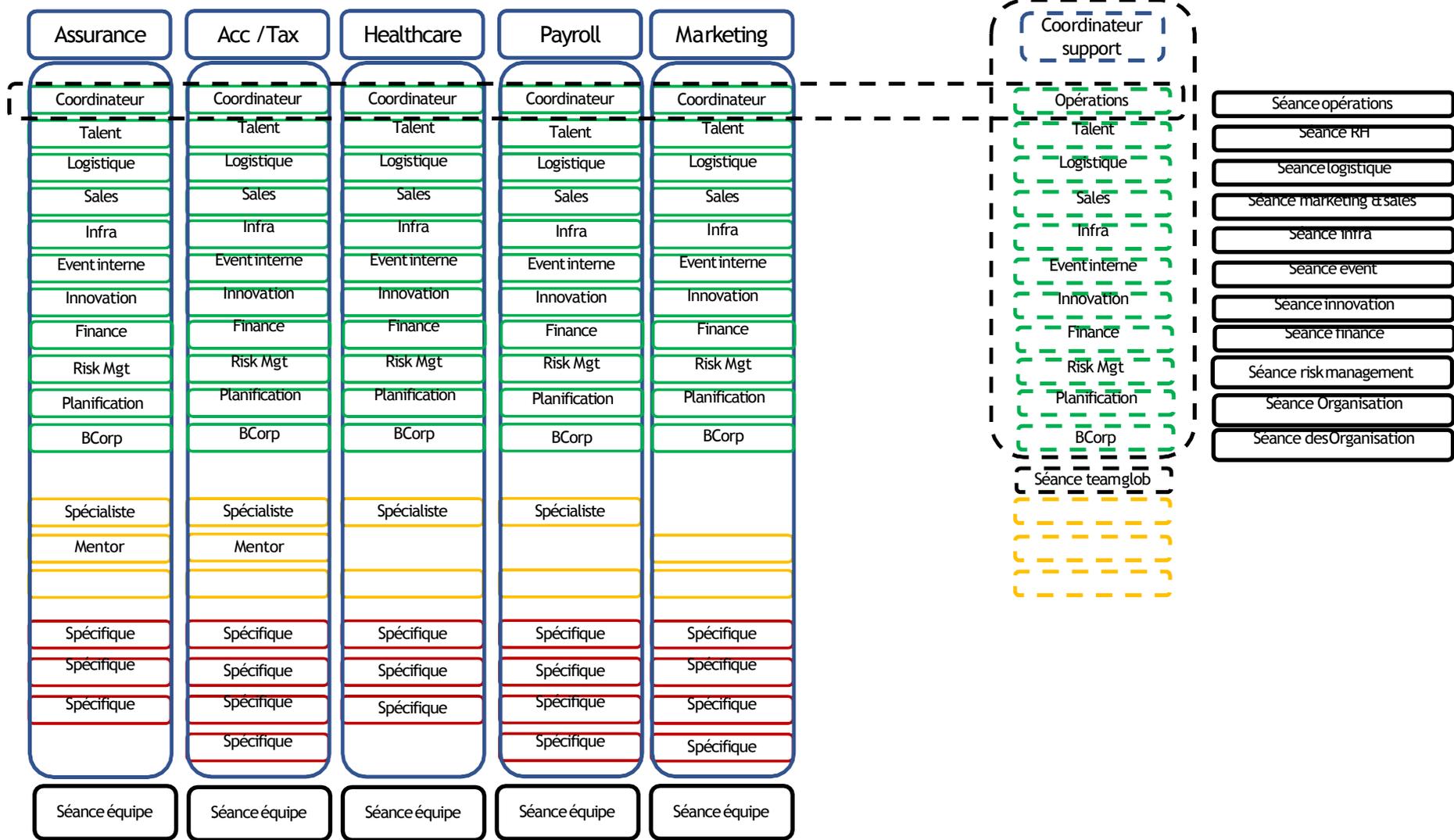
(AUTORITE) DISTRIBUEE

L'autorité vient de la reconnaissance des autres et n'est pas le pouvoir

Elle est distribuée si chacun devient son propre leader dans son périmètre d'activité (vs. autorité centralisée ou partagée)

Structure Loycocracy







Gouvernance à autorité distribuée

FONCTIONNEMENT DES EQUIPES

L'organisation est constituée d'équipes dont les caractéristiques sont les suivantes:

- Raison d'être
- Valeurs
- Rôles structurels obligatoires et facultatif par équipes
- Rôles opérationnelles/métier propres aux équipes
- Objectifs et organisation de la séance d'équipe
- Principes de fonctionnement du cercle
- Stratégie

FONCTIONNEMENT DES ROLES

Les équipes sont constituées de rôles dont les caractéristiques sont les suivantes:

- Raison d'être
- Responsabilités



La Jurisprudence

Est-ce que j'ai
l'autorité pour
décider ?



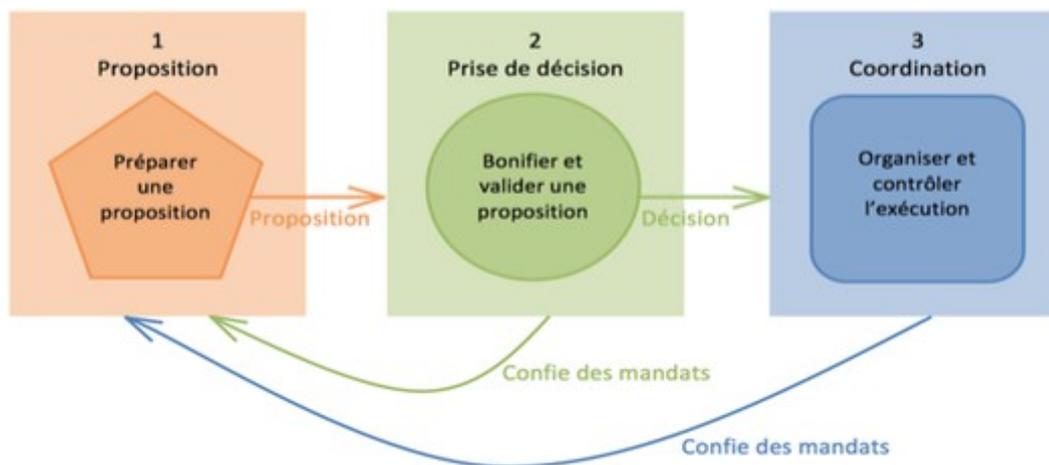
Est-ce que ma
décision impact
un autre rôle ?

Comment
décider
efficacement ?



Les temps du collectif

3 raisons de se réunir = 3 “modes” = 3 groupes spécifiques



Source: Ordinata, *Module 1 - les outils: Pratiquer les processus de dynamique participative*, support de cours de l'atelier du 24 et 25 mai 2018

Tester



Processus de nomination : Election sans candidat



Election sans candidat



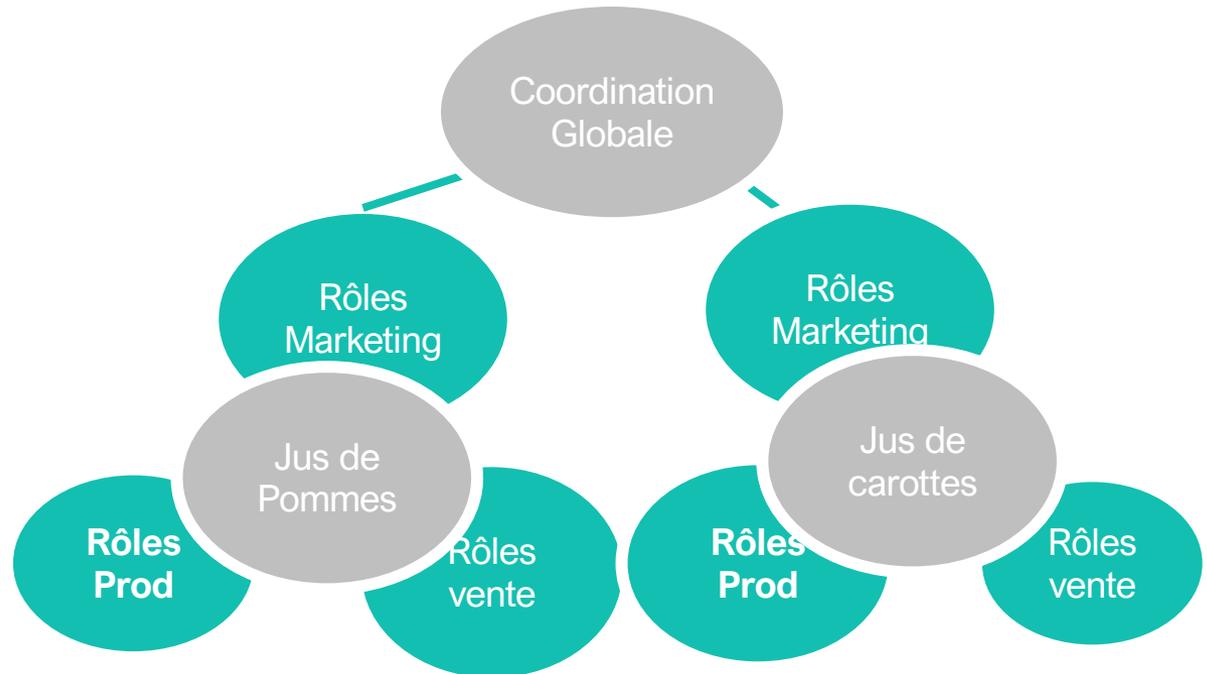


Avant d'embarquer : les rôles

ENTREPRISE : JUS SA
(50 personnes)

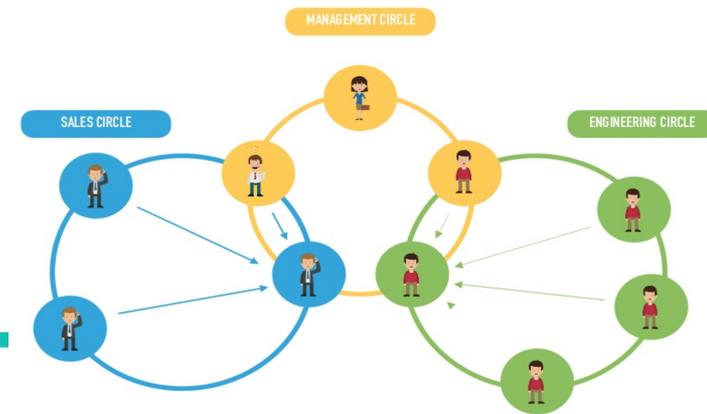
PRODUITS

- Jus de carottes
- Jus de Pommes





Election sans candidat



1. Clarification du rôle

	Responsabilité	Savoir-faire/être
2 ^{ème} lien	<ul style="list-style-type: none">- Se fait porte parole de son cercle au niveau supérieur- Représenter l'esprit du cercle qui l'a élu- Favorise le processus de synergie entre les deux cercles- Prendre ses responsabilités dans le bon fonctionnement et l'orientation des cercles	<ul style="list-style-type: none">- Être en lien avec les membres de son cercle tout en gardant sa liberté intérieure- Analyse de la situation du point de vue du cercle qu'il représente- Lien de confiance avec l'autorité- Aisance relationnelle, prise de parole

2. Chacun vote par bulletin donné au facilitateur
3. Tour d'explication pourquoi j'ai voté pour mon candidat
4. Possibilité de modifier son vote
5. Demander une proposition au groupe (ou le facilitateur le fait)
6. Tour de consentement, contre-proposition ou amélioration
7. Validation par consentement (« oui » ou « je peux vivre avec »)

A vous de jouer !



- Trouver un groupe avec qui il est possible d'expérimenter
- Revenir vers nous pour nous en parler !
- Participer à d'autres événements sur la thématique :

[Notre groupe meet-up](#)

- Former vous à la gouvernance distribuée :

18-19 janvier à Genève
4-5 avril à Lausanne
14-15 mai à Genève
13-14 juin à Neuchâtel

Tour de clôture

- Comment je me sens?
- Avec quoi jerepars?

Votre avis compte
pour nous !



Poursuivons la conversation !

www.paradigm21.ch

Davide Prudente

davide@paradigm21.ch

076/379.48.73

Manon Pétermann

manon@paradigm21.ch

076/386.02.74

